

TOP PRACODAWCY

Tworzymy dynamiczne środowisko łączące lokalną obecność z globalnym zasięgiem. Wywiad o ALTEN Delivery Center Eastern Europe

20 grudnia 2023 • Artykuł sponsorowany



– Do tej pory koncentrowaliśmy się na realizacji projektów inżynierskich dla niemieckiego sektora motoryzacyjnego w Polsce. Aktualnie planujemy poszerzyć naszą ofertę o inne kraje w Europie i Ameryce Północnej a także na wszystkie obszary działalności w ramach grupy ALTEN, takie jak lotnictwo, energetyka, finanse, biotechnologia, telekomunikacja i inne – mówi Katarzyna Zaręba – Dyrektor na Polskę ALTEN Delivery Center Eastern Europe.

Spis treści

Ile średnio pracujecie nad jednym projektem spod szyldu ADC Eastern Europe?
Jak wyobrażasz sobie idealnego kandydata, czyli osobę, która szybko wpasuje się w zespół?
Jakie cechy powinna posiadać taka osoba?
Jak firma wspiera rozwój i postęp zawodowy swoich pracowników?

Co warto wiedzieć o ADC Eastern Europe? Co wyróżnia Waszą firmę na polskim rynku?

ALTEN Delivery Center Eastern Europe to integralna część rozległej sieci ALTEN Offshore Delivery Centers, obejmującej także lokalizacje w krajach takich jak Maroko, Indie, Meksyk czy Hiszpania.

Firma ADC Eastern Europe posiada biura w strategicznych lokalizacjach, takich jak Warszawa, Gliwice, Iasi i Bukareszt. Nasza specjalizacja obejmuje obszar inżynierii oraz technologii informatycznych. Oferujemy kompleksowe usługi konsultingowe, w tym projektowanie, rozwój oprogramowania, inżynierię systemów i wiele innych, dostosowując się do dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku.

W chwili obecnej zatrudniamy 500 pracowników w Polsce i Rumunii, a do końca 2024 roku planujemy zatrudnić do 750 osób. Nasza skala wzrostu pokazuje zaangażowanie w rozwój i długoterminową obecność na rynku.

Podsumowując, ADC Eastern Europe to więcej niż firma konsultingowa; to dynamiczne środowisko, które łączy lokalną obecność z globalnym zasięgiem, innowacyjność z tradycją oraz zaangażowanie w rozwój, poprzez tworzenie inspirującej atmosfery dla pracowników oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi, takimi jak uczelnie wyższe, studenckie koła naukowe, stowarzyszenia biznesowe czy instytucje publiczne.

motoryzacyjnego.

Nasz doświadczony zespół inżynierski obecnie wykorzystuje swoje bogate doświadczenie do projektowania przyszłych konstrukcji kompozytowych statków powietrznych typu eVTOL (elektryczny pionowy start i lądowanie) dla klientów ze Stanów Zjednoczonych. Jest to tylko jeden z przykładów rozszerzenia naszej oferty dla krajów z Ameryki Północnej, Beneluksu i Skandynawii.

Jakie są plany na przyszłość? Gdzie ADC Eastern Europe będzie za kilka lat?

W naszej strategicznej wizji na przyszłość, planujemy kontynuować dynamiczny rozwój i umacnianie naszej pozycji jako wiodącego dostawcy usług konsultingowych w dziedzinie inżynierii i technologii informatycznych. Za kilka lat ADC Eastern Europe dąży do rozszerzenia swojej globalnej obecności poprzez nawiązywanie kolejnych partnerstw i realizację projektów na nowych rynkach.

Chcemy być liderem w innowacjach, dlatego nasze plany obejmują aktywne zaangażowanie w projekty, które kształtują przyszłość branży inżynierskiej oraz IT. Dążymy do stałego poszerzania kompetencji, tworzenia wartościowych relacji z partnerami oraz utrzymywania motywującego środowiska pracy dla pracowników. Ostatecznym celem jest stworzenie solidnej, globalnej marki, której zaangażowanie w rozwój technologiczny przekłada się na długoterminowy sukces i przewagę konkurencyjną.

Ile średnio pracujecie nad jednym projektem spod szyldu ADC Eastern Europe?

Średni czas pracy nad projektem w ramach [ADC Eastern Europe](#) jest elastyczny, dostosowując się do unikalnych wymagań każdego zadania. Zależy on głównie od kilku kluczowych czynników, które precyzyjnie uwzględniamy, aby zapewnić efektywność i satysfakcję zarówno dla klientów, jak i naszych zespołów.

Złożoność Zadania: Projekty o większej złożoności mogą wymagać dodatkowego czasu na analizę, planowanie i implementację. Staramy się skoncentrować na szczegółowym zrozumieniu unikalnych wyzwań, aby dostarczyć kompleksowe rozwiązania.

Specyfika Branży: Charakterystyka branży klienta również wpływa na czas pracy nad projektem. Branże o surowych regulacjach mogą wymagać dodatkowego czasu na zapewnienie zgodności i jakości.

Harmonogramy i Cele Projektowe: Dokładne określenie harmonogramów i celów projektu ma kluczowe znaczenie. Dążymy do równowagi między terminowością a solidnością wykonania, co pozwala na efektywne dostarczanie rozwiązań zgodnych z oczekiwaniami klienta.

Zaangażowanie Zespołu: Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi odgrywa istotną rolę. Wysoko wykwalifikowane i zmotywowane zespoły starają się utrzymać odpowiednią równowagę pomiędzy szybkością realizacji a jakością pracy.



Jak wyobrażasz sobie idealnego kandydata, czyli osobę, która szybko wpasuje się w zespół? Jakie cechy powinna posiadać taka osoba?

Specjalizujemy się w usługach konsultingowych z zakresu inżynierii i technologii informatycznych. Nasi konsultanci są ekspertami w zakresie wielu narzędzi informatycznych. To m.in. Catia V5/V6, Siemens NX, Creo/Pro Engineering,

Idealny kandydat dla ADC Eastern Europe to osoba, która posiada nie tylko umiejętności zawodowe, ale także wykazuje się odpowiednimi cechami charakteru. W naszym zespole cenimy współpracę, kreatywność i zaangażowanie.

Kandydaci powinni posiadać umiejętność adaptacji w dynamicznym, międzynarodowym środowisku projektowym, pełnym wyzwań, gdzie często trzeba myśleć kreatywnie i mieć proaktywne, innowacyjne podejście do projektów. Stawiamy również na umiejętność pracy w grupie, gotowość do dzielenia się wiedzą i wspierania członków zespołu. Idealny kandydat powinien mieć w sobie pasję do wykonywanego zawodu oraz chęć rozwijania i doskonalenia swoich kompetencji zawodowych poprzez obserwację i naukę.

Wierzymy, że osoba posiadająca te cechy przyczyni się nie tylko do indywidualnego sukcesu, ale także do wzrostu efektywności i harmonii w naszym zespole.

Jak firma wspiera rozwój i postęp zawodowy swoich pracowników?

Przede wszystkim priorytetem naszej firmy jest zapewnienie rozwoju dla każdego pracownika oraz współpraca zespołowa. Aktywnie wspieramy uczestnictwo w konferencjach, seminariach i kursach językowych, zapewniając naszym pracownikom stały dostęp do wiedzy, najnowszych trendów i technologii w ich specjalizacjach.

Dostarczamy szkolenia online poprzez platformę edukacyjną Udemy, dostosowane do indywidualnych potrzeb zawodowych każdego pracownika. Przykładowo, w ramach jednego z projektów motoryzacyjnych zatrudniliśmy osoby o mniejszym doświadczeniu zawodowym. Aby lepiej wprowadzić ich w branżę motoryzacyjną, skorzystaliśmy z oferty szkoleń dostępnych online, co stanowiło pierwszy etap przygotowań do konkretnego projektu. Później kontynuowaliśmy rozwijanie ich umiejętności poprzez zaawansowane szkolenia wewnętrzne, obejmujące narzędzia wykorzystywane przez klienta.

Katarzyna Zaręba. Dyrektor na Polskę w **ALTEN Delivery Center** Eastern Europe. W swoim wieloletnim doświadczeniu zarządzała nie tylko centralami firm na Polskę, ale również na kraje Europy Środkowej i Wschodniej. Posiada obszerne kompetencje w wprowadzaniu międzynarodowych organizacji na polski rynek oraz w rozwoju ich struktur. Pełniła także istotne funkcje w zarządach firm z różnych branż, zdobywając uznanie za skuteczne kierowanie zespołami i osiąganie ambitnych celów biznesowych.

Adam Łopusiewicz

Redaktor naczelny w Just Geek IT

Od pięciu lat rozwija jeden z największych polskich portali contentowych dot. branży IT. Jest autorem formatu devdebat, w którym zderza opinie kilku ekspertów na temat wybranego zagadnienia. Od 10 lat pracuje zdalnie.

Powiązane tagi

ADC EASTERN EUROPE

INŻYNIERIA

KATARZYNA ZARĘBA

[Newsy](#)

[B2B w IT](#)

[Mapa witryny](#)

[DevDebaty](#)

[Testing](#)

[Polityka prywatności](#)

[Praca zdalna](#)

[Zarobki w IT](#)

[Kontakt](#)